

Adria Port Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Vezetők és vezető tisztségviselők

Név:	Dr. Garai Péter Tibor	Bakos Kristóf István	Fazekas Gábor
Tisztség vagy munkakör:	vezérigazgató	fejlesztési igazgató	műszaki igazgató
Időszak:	2019. október 10 -	2021. február 1-	2021. május 1-
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2019. október 10-től br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2020. december 1-től br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2021. február 1- től br. 1.750.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2022. szeptember 1- től br. 1.950.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem	2021. május 1- től br. 1.600.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2022. szeptember 1- től br. 1.860.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Felügyelőbizottsági Tagok

Név	Kiss-Parciu Péter (elnök)	Dr. Horváth Gabriella	Bodorné Sükösd Melinda Emese	Ásványi Zsuzsanna	dr. Elek Andrea (elnök)	dr. Bánk Annamária Márta
Időszak	2019. október 10. – 2022. szeptember 14.	2019. október 10. – 2022.szeptember 14.	2019. október 10. -	2020. május 27. -	2022. szeptember 15. -	2022. szeptember 15. -
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	<i>tiszteletdíjáról lemondott</i>	br. 80.000,- Ft	br. 80.000,-Ft	br. 80.000,- Ft	br. 100.000,-Ft	<i>br. 80.000,-Ft</i>
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat						
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat		-				-

Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:

Név	Dr. Garai Péter Tibor
Tisztség vagy munkakör	vezérigazgató
Időszak:	
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	2019. október 10 – br. 1.500.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2020. december 1 – br. 1.900.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem 2022. szeptember 1-től br. 2.200.000,-Ft alapbér + br. 49.688,- Ft választható béren kívüli juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint